

RAPPORT ANNUEL

2016

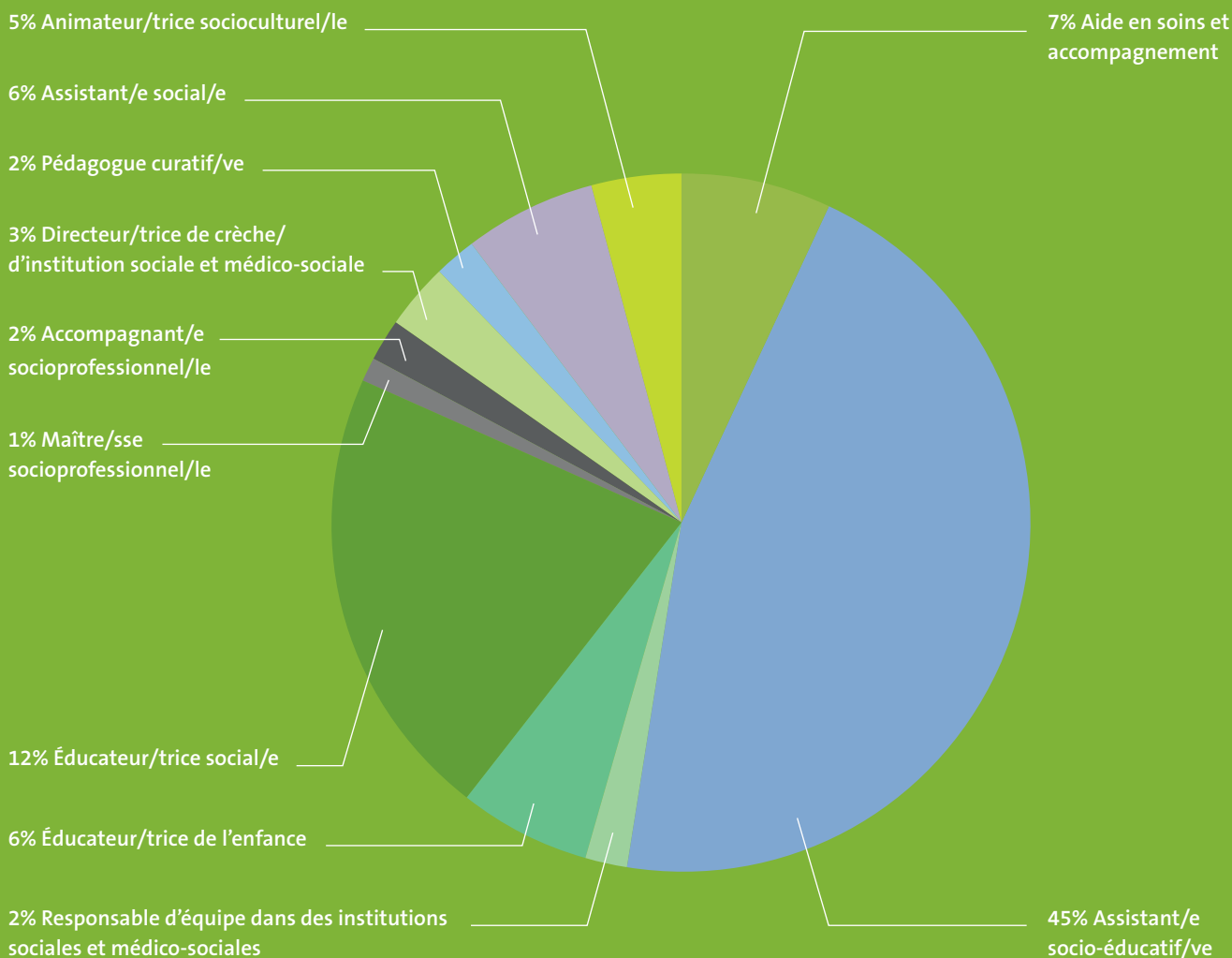


Nous voulons savoir.

AFFIRMATIONS CLÉS DE L'ÉTUDE SUR LE PERSONNEL QUALIFIÉ

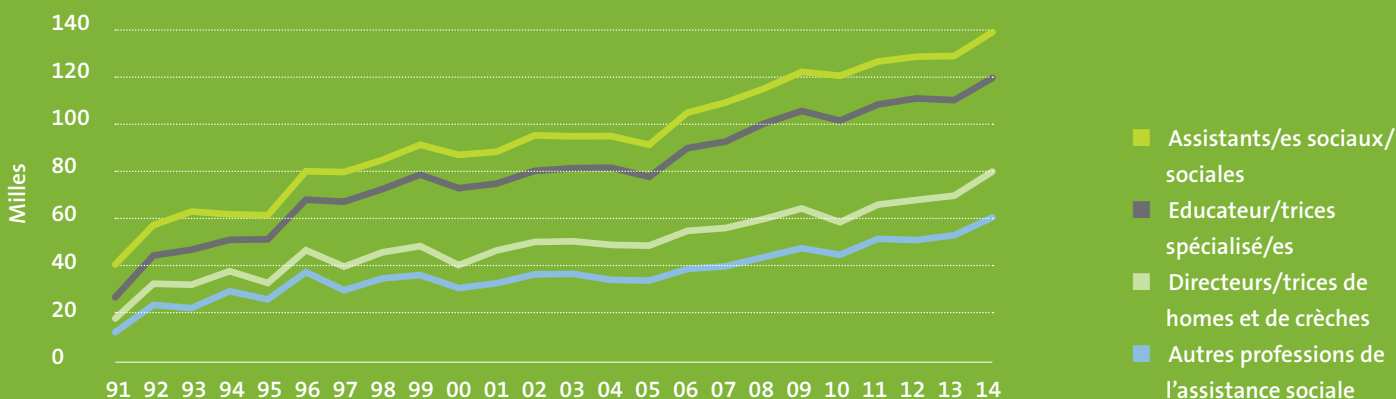
Les personnes employées dans les domaines de travail étudiés peuvent être classées dans les domaines professionnels suivants:

Source: enquête IWSB «Social 2015»



Depuis 1991, le nombre de personnes employées dans le domaine social a plus que triplé. Si l'on compare au total du nombre d'employé-e-s en Suisse, le domaine social croît plus que proportionnellement:

Source: OFS (ESPA 2014) Calculs et représentation: IWSB 2016



SAVOIRSOCIAL veut savoir

Les statistiques livrent d'importants enseignements à partir desquels des actions concrètes peuvent être entreprises. De ce point de vue, l'année 2016 a été décisive. SAVOIRSOCIAL a commandé et publié une vaste enquête sur le besoin en main d'œuvre et en formation dans le domaine social. Pour la première fois, la branche dispose ainsi de solides données sur la situation au niveau du personnel et de la formation dans les champs professionnels choisis. Le travail était énorme mais a valu la peine! Dans ce rapport annuel, les principales affirmations de cette étude sont clairement mises en évidence.

Les résultats sont réjouissants. La plupart des employeurs sont satisfaits à très satisfaits des profils professionnels du domaine social. L'étude démontre aussi ce qu'on devinait déjà: le champ professionnel du domaine social connaît une croissance de l'emploi supérieure à la moyenne. D'ici 2024, il faudra presque 50% de personnel en plus. Dans certaines professions, la pénurie est déjà manifeste, en particulier dans le domaine de l'animation communautaire, l'accompagnement socioprofessionnel et l'animation socioculturelle. Grâce aux données collectées, SAVOIRSOCIAL et ses membres peuvent développer l'offre en formation professionnelle de manière ciblée.

SAVOIRSOCIAL a profité de cette étude pour examiner en profondeur la question des stages indépendants avant le début de l'apprentissage, et a convoqué une table ronde en décembre 2016. Les participant-e-s ont intensivement discuté ces obstacles et ébauché des solutions éventuelles pour améliorer la situation.

Pour SAVOIRSOCIAL, la prochaine étape est l'examen plus approfondi des parcours individuels, avec l'Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle (IFFP). Ces données aussi parviendront à toutes les actrices et acteurs s'engageant pour la formation professionnelle du domaine social.

Monika Weder

Présidente SAVOIRSOCIAL



Les statistiques illustrent les nouveaux contrats d'apprentissages signés dans les années 2014 à 2016 pour les formations professionnelles initiales d'aide en soins et accompagnement et d'assistant/e socio-éducatif/ve.

Aide en soins et accompagnement AFP



Assistant/e socio-éducatif/ve CFC

Alle Fachrichtungen

2016: 3493, 2835 ♀, 658 ♂
 2015: 3170, 2586 ♀, 584 ♂
 2014: 3061, 2559 ♀, 502 ♂

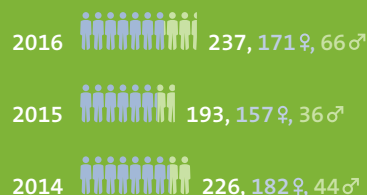
Accompagnement des enfants



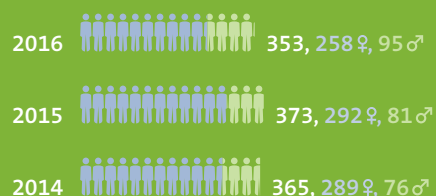
Accompagnement des personnes handicapées



Accompagnement des personnes âgées



Variante généraliste



SAVOIRSOCIAL se concentre sur l'assurance de la qualité des formations professionnelles initiales existantes.

Analyse du champ professionnel et des besoins de la formation professionnelle initiale en deux ans dans le domaine de l'enfance

SAVOIRSOCIAL a décidé début 2016 d'examiner l'introduction d'une formation professionnelle initiale en deux ans aussi dans le domaine de l'enfance. La procédure et les objectifs ont été définis avec le Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) et la Conférence suisse des offices de la formation professionnelle (CSFP). L'entreprise KEK-CDC Consultants, dont le siège est à Zurich et Bienne, a été mandatée pour mener le projet. La première étape consiste à examiner avec la pratique si l'on peut élaborer ou non un profil d'activités indépendant pour une formation correspondante dans le domaine de l'enfance.

Elaboration de mesures d'accompagnement en matière de sécurité au travail et de protection de la santé

Après que le Conseil fédéral a abaissé l'âge minimum de 16 à 15 ans pour les travaux dangereux dans la formation professionnelle initiale, il incombait à SAVOIRSOCIAL de définir des mesures d'accompagnement en matière de sécurité au travail et de protection de la santé dans les professions d'aide en soins et accompagnement et d'assistant/e socio-éducatif/ve, en collaboration avec un spécialiste de la sécurité au travail et des personnes de la pratique. Les documents de demande d'autorisation à l'attention du SEFRI ont été élaborés avant la fin de l'année.

Mise en place de la formation d'aide en soins et accompagnement

En 2016, la Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation (CSDQ) aide en soins et accompagnement a discuté des développements dans le champ professionnel lors de ses deux séances. Depuis l'été 2016, les cahiers révisés du matériel pédagogique sont disponibles en allemand et en français. De plus, la CSDQ a exigé un examen unique pour les connaissances professionnelles, exigence soutenue par la CSFP et communiquée en tant que telle. Un changement est intervenu à la présidence: Marianne Geiser de Curaviva Suisse s'est retirée de cette fonction mais reste membre. Directrice de l'OrTra santé et social Fribourg, la vice-présidente Barbara Zosso reprend provisoirement la direction.



Développement de la formation d'assistant/e socio-éducatif/ve CFC

Après l'audition interne à la branche relative au concept de réforme de la révision de la formation professionnelle initiale d'assistant/e socio-éducatif/ve, le comité directeur de SAVOIRSOCIAL a approuvé en février le concept de réforme adapté. L'entreprise Ectaveo de Zurich a reçu le mandat pour les travaux de révision. Sous la direction de SAVOIRSOCIAL, le groupe de travail «plan de formation», composé de personnes des trois domaines spécialisés et des différentes régions linguistiques, a élaboré le profil de qualification. Lors de ce processus, les représentant-e-s de la pratique ont constaté que le développement d'une profession sans spécialisation serait possible. Cela a conduit à des discussions sur l'organisation future de la formation, au sein de la CSDQ assistant/e socio-éducatif/ve et du comité de SAVOIRSOCIAL.










En outre lors de ses trois séances, la CSDQ a actualisé le document de SAVOIRSOCIAL sur la formation préalable pour la procédure de validation d'assistant/e socio-éducatif/ve et adopté le document sur la clarification des rôles dans la procédure de qualification pour la Suisse romande. Quelques changements sont intervenus dans la composition du personnel: la présidente Mariette Zurbriggen, kibesuisse, a démissionné. Ursula Kuster a été élue à la CSDQ, à la place de Jacqueline Gantenbein (CSFP). Nina Vladovic (SSP) est une nouvelle représentante des associations professionnelles du domaine social.

Les statistiques donnent une vue d'ensemble du nombre de diplômés dans la formation professionnelle supérieure du domaine social en 2014 et 2015. Les chiffres pour les diplômés 2016 n'étaient pas encore disponibles au moment de la publication de ce rapport annuel.










Ecoles supérieures

Éducateur/trice social/e diplômé/e ES	Éducateur/trice de l'enfance diplômé/e ES	Maître/sse socioprofessionnel/le diplômé/e ES	
 511, 321 ♀, 190 ♂	 288, 263 ♀, 25 ♂	 53, 17 ♀, 36 ♂	2015
 469, 322 ♀, 147 ♂	 253, 240 ♀, 13 ♂	 60, 17 ♀, 43 ♂	2014
 452, 309 ♀, 143 ♂	 243, 231 ♀, 12 ♂	 45, 15 ♀, 30 ♂	2013

Examens professionnels

Responsable d'équipe dans des institutions sociales et médico-sociales avec brevet fédéral	Spécialiste de la migration avec brevet fédéral	Accompagnateur/trice social/e avec brevet fédéral	
 143, 123 ♀, 20 ♂	 20, 11 ♀, 9 ♂	 24, 23 ♀, 1 ♂	2015
 91, 70 ♀, 21 ♂	 25, 16 ♀, 9 ♂	 36, 27 ♀, 9 ♂	2014
 84, 69 ♀, 15 ♂	 27, 16 ♀, 11 ♂	 44, 35 ♀, 9 ♂	2013

Examens professionnels supérieurs

Accompagnant/e socioprofessionnel/le diplômé/e	Directeur/trice d'institution sociale et médico-sociale diplômé/e, Directeur/trice d'EMS	Spécialiste en réadaptation de personnes malvoyantes et aveugles avec diplôme fédéral	
 50, 27 ♀, 23 ♂	 7, 6 ♀, 1 ♂	 6, 6 ♀, 0 ♂	2015
 115, 40 ♀, 75 ♂	 21, 16 ♀, 5 ♂	 10, 8 ♀, 2 ♂	2014
 121, 53 ♀, 68 ♂	 21, 14 ♀, 7 ♂	 8, 4 ♀, 4 ♂	2013

Instructeur/trice de chiens-guides d'aveugles avec diplôme fédéral

 26, 11 ♀, 15 ♂			2015
--	--	--	------

SAVOIRSOCIAL investit dans une formation professionnelle supérieure du domaine social durable.

Classification des diplômes de formation professionnelle dans le cadre national des certifications (CNC) formation professionnelle et élaboration de suppléments au certificat et au diplôme

En 2016, SAVOIRSOCIAL a déposé auprès du SEFRI des demandes sur la classification dans le CNC, dont certaines avec l'OdA Santé, pour les professions suivantes: aide en soins et accompagnement (niveau 3), assistant/e socio-éducatif/ve (4), animateur/trice communautaire ES (6), éducateur/trice de l'enfance ES (6), éducateur/trice social/e ES (6), maître/esse socioprofessionnel/le ES (6), assistant/e spécialisé/e en soins de longue durée et accompagnement (5), accompagnateur/trice social/e (5), mentor d'entreprise (5), responsable d'équipe dans des institutions sociales et médico-sociales (5), directeur/trice d'institution sociale et médico-sociale (7), accompagnant/e socioprofessionnel/le (6), instructeur/trice de chiens guides d'aveugles (6), superviseur/euse-coach et conseiller/ère d'organisation (6), conseiller/ère dans le domaine psychosocial (6). La classification du spécialiste de la migration se fait par l'organe responsable, celle de la spécialiste en réhabilitation de personnes handicapées de la vue et aveugles sera faite pendant la révision. De plus, les suppléments descriptifs des certificats respectivement les suppléments aux diplômes pour toutes les professions ont été déposés, permettant de conclure en 2016 le projet de coordination CNC.

Clarification sur le besoin en qualifications dans le domaine de l'encouragement précoce et l'encouragement de la langue

Un projet dans le domaine de l'encouragement précoce et l'encouragement de la langue a été initié sous la direction de SAVOIRSOCIAL, avec comme questions centrales: le personnel actif dans le champ professionnel a-t-il besoin de davantage de qualifications, et si oui desquelles? En février 2016, le comité de SAVOIRSOCIAL a confié le mandat correspondant à l'entreprise bernoise Bass (bureau d'études de politique du travail et de politique sociale). SAVOIRSOCIAL a organisé une réunion de kick-off en mars. Le premier rapport intermédiaire, définissant les concepts et développant un profil de compétences normatif, était disponible en septembre.

Analyse de champ professionnel et des besoins de l'insertion au monde professionnelle

Au premier semestre 2016, SAVOIRSOCIAL a fait examiner si un profil professionnel était développable pour le domaine du job coaching, avec le consentement du Trägerverein für die höhere Fachprüfung Arbeitsagogik responsable de l'examen professionnel supérieur d'accompagnateur-trice

socioprofessionnel-le et la plate-forme des formations dans le domaine social (SPAS). Les clarifications d'Ectaveo ont montré qu'un profil professionnel cohérent peut être développé pour le «job coaching». Mais ce profil professionnel présente certains recouvrements de contenu avec le profil élaboré par le Trägerverein für die höhere Fachprüfung Arbeitsagogik dans le cadre de son projet mené en 2015 «Analyse de champ professionnel et des besoins de l'insertion au monde professionnel». Pour cette raison, les comités directeurs des trois organisations mentionnées plus haut ont décidé en septembre de clarifier, avec des personnes dirigeantes et des responsables de formation d'institutions actives dans le champ professionnel de l'insertion au monde professionnelle, le besoin d'un examen professionnel avec deux spécialisations «accompagnement socioprofessionnel» et «job coaching», et de confier la responsabilité du projet «Analyse du champ professionnel et des besoins de l'insertion au monde professionnelle» à SAVOIRSOCIAL. A la fin de l'année, les résultats de l'analyse des besoins traités par Ectaveo étaient disponibles.

Révision des plans d'études cadres des écoles supérieures

En 2016, SAVOIRSOCIAL et SPAS ont posé les bases d'une large révision des plans d'études cadres des écoles supérieures dans le domaine social. La Commission de développement responsable a transmis le projet au Büro für Bildungsfragen de Thalwil et consigné les points clés et objectifs de la révision. Les développements dans le domaine social de ces dernières années sont examinés en profondeur et inclus dans la révision.

Participation à l'élaboration de l'examen professionnel de «spécialiste en accompagnement de personnes en situation de handicap»

De mars à juin, SAVOIRSOCIAL a mené la deuxième consultation interne à la branche sur le règlement d'examen et les directives, avec pour thèmes principaux les conditions d'admission et la conception de l'examen. Les résultats de la consultation précisent le profil professionnel et les conditions d'admission, ainsi que l'adaptation de la pondération des parties d'examen. A la fin de l'année, le règlement d'examen et les directives étaient prêts à être remis au SEFRI pour approbation, après l'examen juridique et formel des documents par le SEFRI et de nouvelles adaptations formelles.

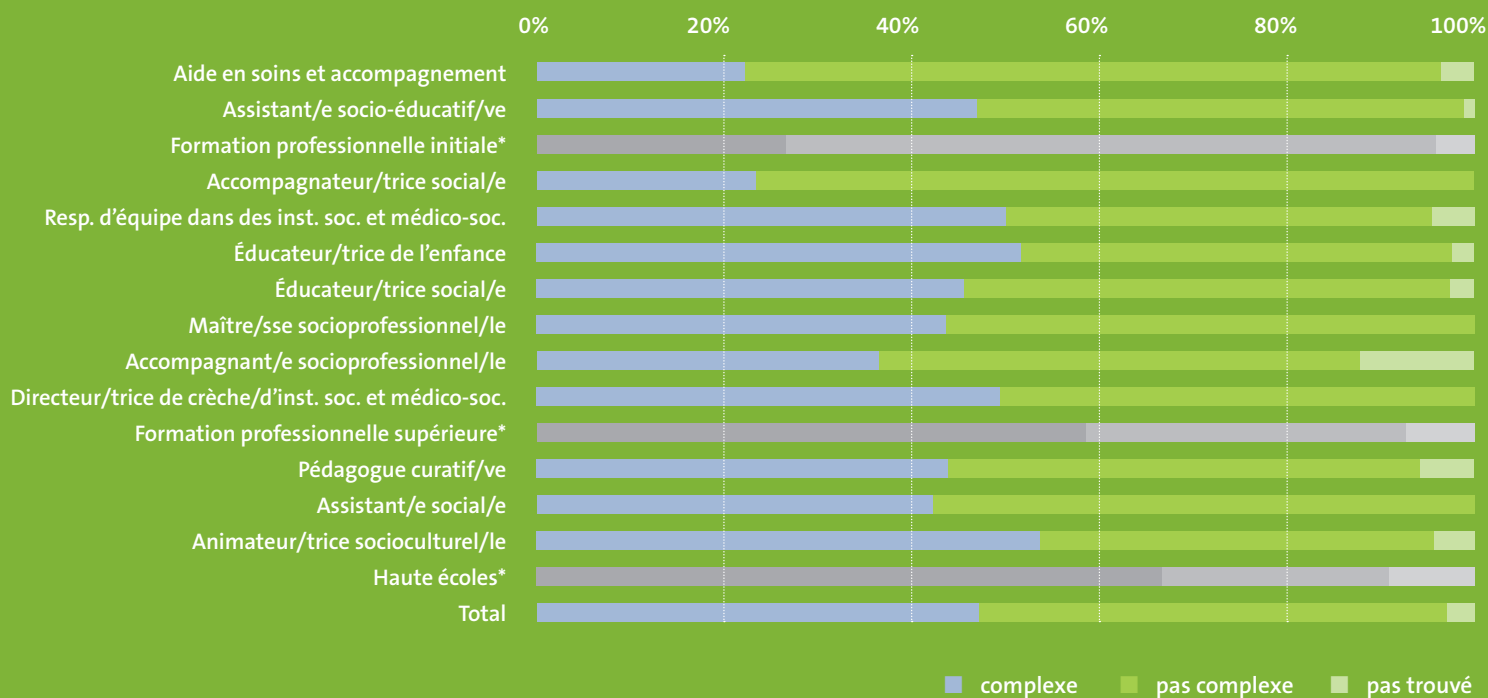
Révision de l'examen professionnel de spécialiste de la migration avec brevet fédéral

SAVOIRSOCIAL collabore à la révision de l'examen professionnel de spécialiste de la migration, dont elle aimerait porter la coresponsabilité. L'objectif du projet est d'adapter le contenu de la formation, au sens d'un profil de qualification, aux nouvelles réalités du champ. Il est important de développer une conception commune de l'approche selon laquelle les sujets centraux doivent être transmis.

AFFIRMATIONS CLÉS DE L'ÉTUDE SUR LE PERSONNEL QUALIFIÉ

Près de la moitié des entreprises sont confrontées à des problèmes de recrutement de personnel qualifié. Dans certains domaines, les difficultés sont particulièrement marquées.

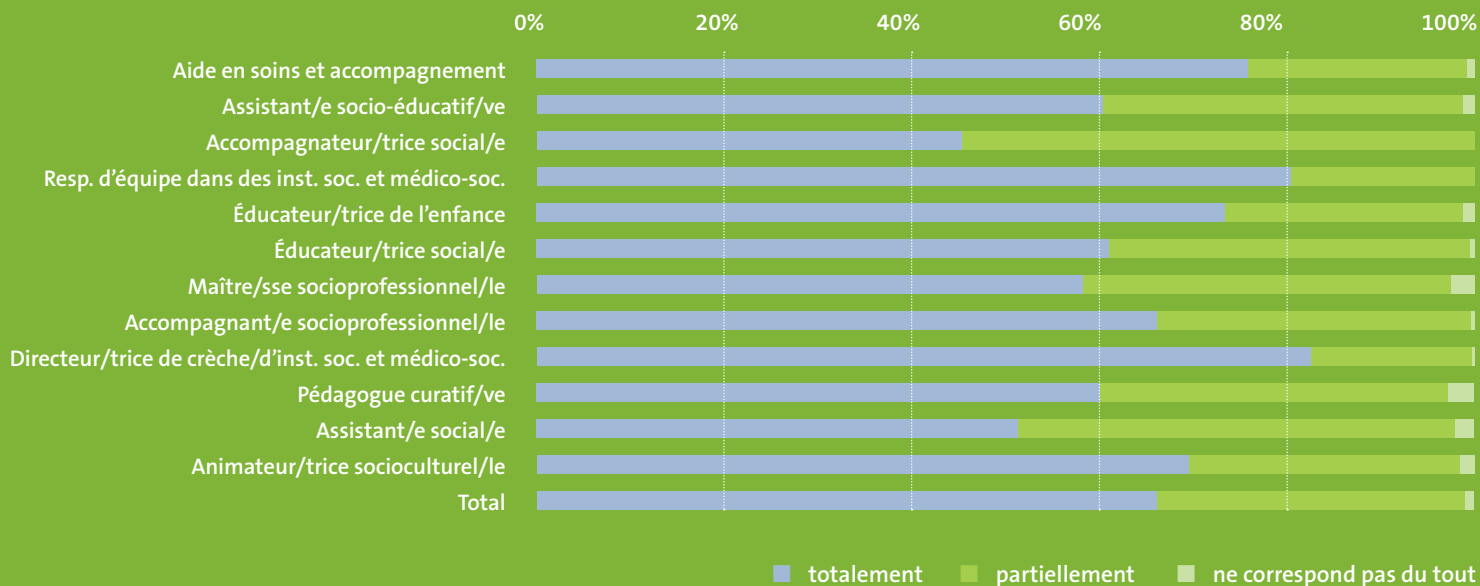
Source: enquête IWSB «Social 2015»



*moyenne suisse du secteur tertiaire (OFS STATEM).

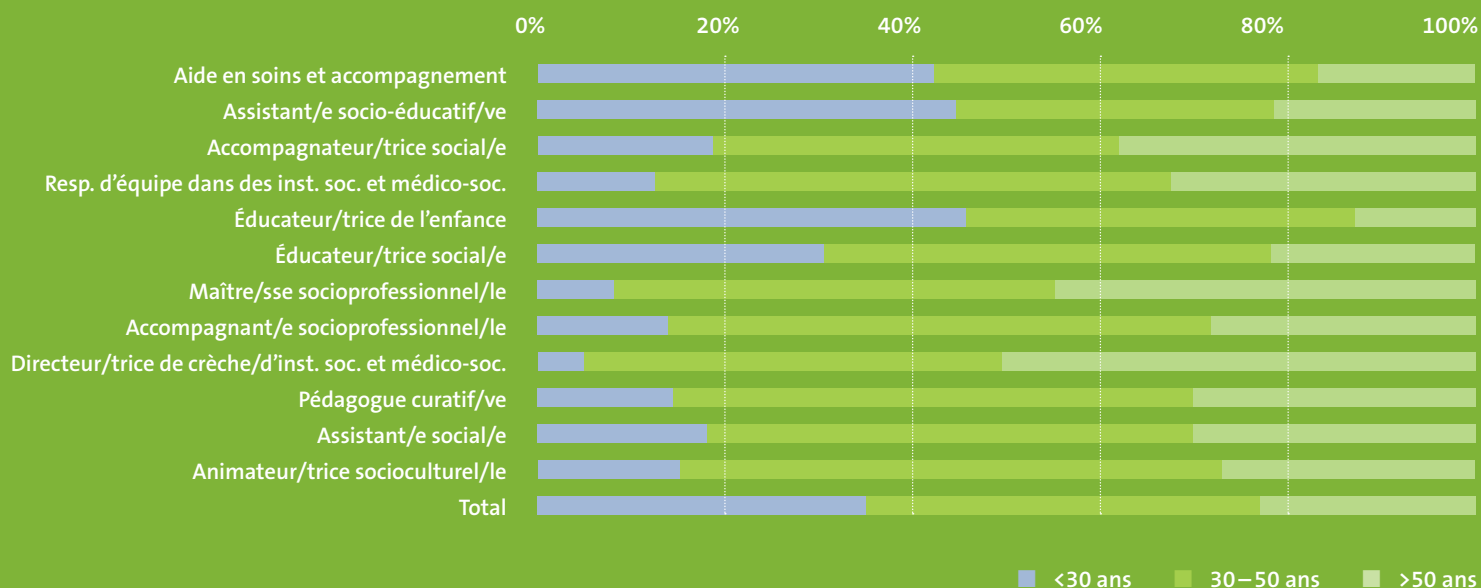
Il est particulièrement réjouissant que plus de deux tiers des institutions soient entièrement satisfaites avec les compétences acquises lors de la formation professionnelle.

Source :enquête IWSB «Social 2015»



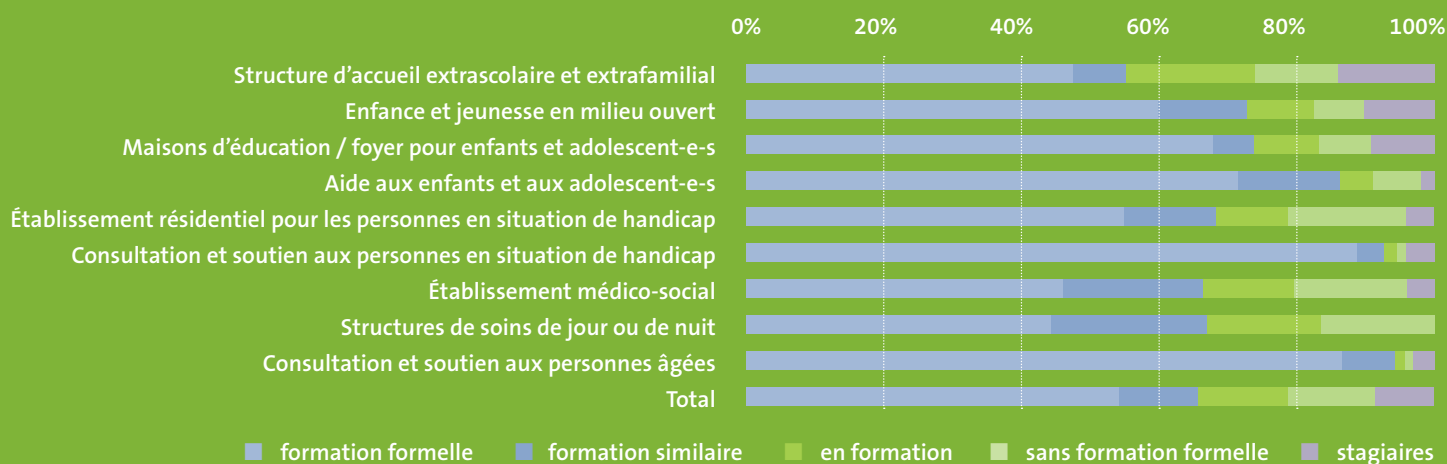
Dans les professions du social, on constate qu'il y a beaucoup de jeunes: dans les champs de travail étudiés, il y a environ un tiers d'employé-e-s de moins de 30 ans.

Source: enquête IWSB «Social 2015»



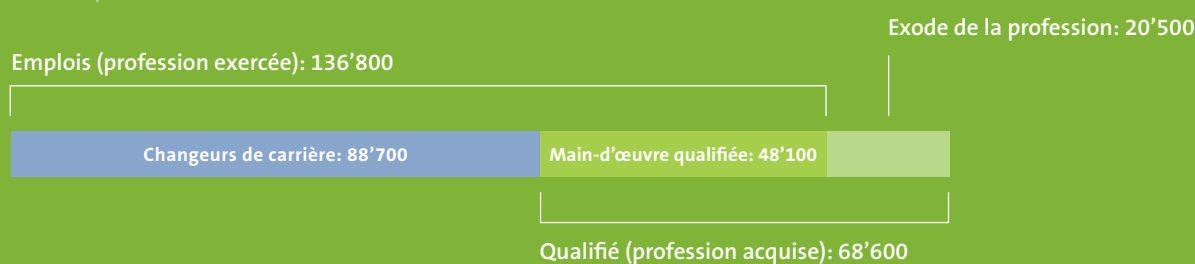
Selon le domaine de travail, il y a jusqu'à un tiers de personnel (encore) sans formation formelle pour l'activité exercée.

Source: enquête IWSB «Social 2015»



Les personnes employées dans des métiers du social se composent pour un tiers de main d'œuvre qualifiée et pour deux tiers de «changeurs de carrière» (personnes en reconversion). Beaucoup de qualifié-e-s ont quitté le champ professionnel.

Source: enquête IWSB «Social 2015»



SAVOIRSOCIAL veut rendre les jeunes et les adultes attentifs aux professions sociales grâce à une image fraîche et dynamique.

Développement du concept de communication et de marketing professionnel

Le comité directeur de SAVOIRSOCIAL a fixé comme points stratégiques le sujet de la communication et du marketing professionnel. En 2016, des jalons importants ont été posés: l'agence art.i.schock de Zurich a analysé l'ensemble de la communication de SAVOIRSOCIAL. À partir de là, elle a élaboré un concept de réorientation. Les points principaux sont un nouveau site internet et une campagne d'images pour les professions sociales. Le stand qui sera tenu aux SwissSkills 2018 à Bern en fait partie. Le concept sera mis en œuvre progressivement au cours des deux prochaines années.

Congrès sur l'équilibre des sexes dans les structures d'accueil de jour pour enfants

En novembre, SAVOIRSOCIAL a organisé un congrès visant à favoriser l'équilibre des sexes dans les structures extra-familiales et parascolaires, en collaboration avec kibesuisse et männer.ch, l'association faitière des organisations d'hommes et de pères. La manifestation faisait partie du projet Plus d'hommes dans le travail avec les enfants (MaKi), financé par le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes. L'objectif des organisations mentionnées est qu'à long terme, le personnel professionnel du domaine de l'accueil de l'enfance soit composé d'au moins un tiers d'hommes. Les discours ont évoqué les préjugés et clichés, tout en soulignant que le partage des tâches doit se faire indépendamment du sexe et que l'équilibre homme-femme dans l'accueil de l'enfance favorise la qualité. Des ateliers et interviews avec des professionnels masculins ont achevé le programme.

POLITIQUE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

SAVOIRSOCIAL s'engage pour des conditions de formation attrayantes dans le domaine social.

Prises de position

En 2016, SAVOIRSOCIAL a participé à six consultations. Trois contenaient des adaptations des bases légales de la maturité professionnelle fédérale. SAVOIRSOCIAL a soutenu la décision d'ouvrir la passerelle, permettant aux titulaires d'une

maturité professionnelle fédérale d'entrer dans une haute école universitaire, aux diplômé-e-s des écoles de culture générale. SAVOIRSOCIAL s'est également prononcée en faveur de l'introduction de modèles plus souples de maturité professionnelle fédérale. Elle a aussi exprimé son scepticisme sur la variante «Commencer avant l'apprentissage par une année intermédiaire». Par ailleurs, SAVOIRSOCIAL a approuvé le principe selon lequel l'examen d'un diplôme de langue étrangère reconnu, remplace l'examen final dans la branche correspondante.

SAVOIRSOCIAL a donné quelques impulsions lors de la consultation sur le nouveau Manuel relatif au développement des professions du SEFRI. Il est important d'examiner une fois encore cet important instrument avant son entrée en vigueur avec les partenaires de la formation professionnelle.

Concernant la révision totale de l'ordonnance sur les travaux dangereux pour les jeunes, SAVOIRSOCIAL a souligné que l'accompagnement des apprenti-e-s doit rester applicable pour les entreprises. Le vaste catalogue des travaux dangereux ne doit pas conduire à ce que certaines institutions n'offrent plus de places d'apprentissage en raison des charges.

Lors de la consultation «Système modulaire et données-clés pour la procédure de qualification avec examen final» visant à simplifier la procédure de qualification, SAVOIRSOCIAL a mis en évidence quelques points à améliorer, dont la gestion simple à comprendre pour les entreprises.

Collaboration aux Commissions fédérales dans le domaine de la formation professionnelle

En 2016, Fränzi Zimmerli a repris le siège d'Eusebius Spescha dans la Commission fédérale des écoles supérieures (CFES). Dans le domaine social, la Commission a reconnu les filières de formation «éducation de l'enfance ES» à Mendrisio et «éducation sociale ES» à St-Gall.

En 2016, Katrin Fuhrer a continué à représenter SAVOIRSOCIAL au sein de la Commission fédérale pour les responsables de la formation professionnelle (CFRFP). Dans l'année sous revue, la Commission a accompagné neuf procédures de surveillance de filières de formation reconnues dans six institutions différentes, et adopté les rapports de surveillance correspondant à l'attention du SEFRI.

ORGANISATION

SAVOIRSOCIAL maintient son cap par rapport aux objectifs stratégiques 2016 – 2020.

Comité directeur

En 2016, les membres du comité directeur se sont rencontrés lors de cinq séances ordinaires, lors desquelles de nombreux projets en cours et nouveaux ont été traités. La décision d'intégrer 17 organisations cantonales du monde du travail du domaine social en tant que membres de l'association a été une étape importante à la fin de l'année. Le comité a aussi accepté l'Union centrale suisse pour le bien des aveugles (UCBA) comme membre au 1er janvier 2017. Par ailleurs, le comité s'est occupé de manière approfondie de l'étude sur les professionnel-le-s, et pour la première fois de la stratégie formation 2030 lancée par les partenaires de la formation professionnelle. Il a aussi approuvé les premières demandes de la Commission stratégique commune à OdASanté et SAVOIRSOCIAL sur la collaboration pour les futurs examens en soins psychiatriques (examen professionnel), soins psychiatriques (examen professionnel supérieur EPS), gérontologie / psychogériatrie (EPS) et infirmière puéricultrice (EPS). Il a aussi préparé une contribution aux débats pour la table ronde de décembre 2016, dont l'objectif était de démanteler les obstacles dans la profession d'assistant/e socio-éducatif/ve, en réduisant le nombre de stages indépendants avant le début de l'apprentissage.

Lors de l'assemblée générale de juin 2016, Nadine Hoch, directrice de kibesuisse et Joëlle de Claparède, adjointe à la Cheffe du service vaudois de prévoyance et d'aide sociale, ont été élues au comité directeur. Les membres actuels du comité directeur Monika Weder, Stéphane Beuchat et Christoph Schlatter ont été confirmés pour un nouveau mandat.

A la fin décembre 2016, le comité directeur a siégé dans la composition suivante:

- Monika Weder, Présidente, Communauté d'intérêts des employeurs pour la formation professionnelle dans le domaine social (CI ES)
- Stéphane Beuchat, Vice-président, Fédération suisse des associations professionnelles du social (FAPS)
- Joëlle de Claparède, Conférence des directrices et directeurs cantonaux des affaires sociales (CDAS)
- Andrea Lübberstedt, CDAS
- Veronika Neruda, CDAS
- Verena Baumgartner, CI ES
- Nadine Hoch, CI ES
- Christoph Schlatter, FAPS
- Marianne Zogmal, FAPS

En mars et septembre, SAVOIRSOCIAL a invité les organisations cantonales du monde du travail du domaine social (OrTraS) à une conférence. Les deux rencontres étaient placées sous le signe de la prochaine intégration des OrTraS comme membres de SAVOIRSOCIAL. La première conférence a permis un état des lieux approfondi sur les organes, les instances et les projets de SAVOIRSOCIAL ainsi que l'ébauche des statuts, alors que la seconde conférence était consacrée aux processus principaux de SAVOIRSOCIAL.

Assemblée générale

Lors de la 11ème assemblée générale de SAVOIRSOCIAL le 13 juin 2016 à Olten, les participant-e-s ont approuvé d'importants changements de statuts. Il s'agissait surtout de les adapter en vue de l'adhésion comme membres de SAVOIRSOCIAL des organisations cantonales du monde du travail. Il a été garanti que les voix des quatre groupes d'intérêts (CI ES, APS, CDAS et OrTraS) sont réparties de manière équilibrée, aussi bien à l'assemblée générale qu'au comité directeur. De plus, l'article décrivant les buts a été adapté. Un article sur le Secrétariat générale et un autre sur le fonds en faveur de la formation professionnelle pour le domaine social ont été ajoutés. La cotisation de membre a été réduite de moitié, en raison des recettes du fonds de formation professionnelle; l'entreprise HTO Treuhand AG à Olten a été choisie comme nouvel organe de révision.

Fonds en faveur de la formation professionnelle pour le domaine social

En 2016, SAVOIRSOCIAL s'est aussi engagée avec cinq représentant-e-s au comité de l'association «Fonds en faveur de la formation professionnelle pour le domaine social (FFP FONDSOCIAL)». En plus des anciens délégué-e-s Pierre-Alain Uberti (INSOS Suisse), Tanja Wicki (CURAVIVA Suisse), Christoph Schlatter (SSP) et Remo Dörig (CDAS), Jutta Vallone de kibesuisse siège aussi au comité du Fonds depuis son élection par l'assemblée des membres de l'association FFP FONDSOCIAL en juin.

Bilan

au 31 décembre	2016		2015	
	Fr.	%	Fr.	%
ACTIFS				
Caisse	101		58	
CP 85-227007-8	1'024'084		980'585	
CP 85-710918-4	471'024		393'343	
Liquidités	1'495'210	91.0	1'373'986	88.6
Débiteurs fournisseurs/prestations	9'217		86'464	
BAS Compte consignation loyer	5'028		5'028	
Taxe sur la valeur ajoutée	844		–	
Comptes de régularisation d'actifs	52'499		4'661	
Débiteurs	67'587	4.1	96'153	6.2
Stock marchandises	10'449		21'274	
Stock flyers, brochures	26'663		24'251	
Stocks	37'112	2.3	45'524	2.9
Actifs circulants	1'599'908	97.4	1'515'664	97.7
Prêt Organe responsable examen professionnel supérieurs de conseillers	40'000		30'000	
Mobilier et installations	1'100		1'900	
Matériel informatique	2'000		4'000	
Actifs immobilisés	43'100	2.6	35'900	2.3
Total Actifs	1'643'008	100.0	1'551'564	100.0
PASSIFS				
Dettes de livraisons et prestations	73'854		11'286	
Autres montants de dettes	–		485	
Comptes de régularisation de passifs	93'140		17'584	
Réserves production classeur	25'000		25'000	
Capitaux étrangers	191'993	11.7	54'355	3.5
Réserves contributions FONDSSOCIAL	551'818		690'382	
Capital de l'association	806'827		705'847	
Résultat annuel	92'370		100'980	
Capital propre	1'451'015	88.3	1'497'209	96.5
Total Passifs	1'643'008	100.0	1'551'564	100.0

Olten, le 17 mars 2017

Les comptes et le bilan 2016 ont été révisés et approuvés par HTO Treuhand AG, Olten, selon le rapport de révision du 20.03.17.

Compte de résultat

1er janvier au 31 décembre	2016		2015	
	Fr.	%	Fr.	%
RECETTES				
Contributions FONDSSOCIAL	782'259		773'880	
Cotisations membres	20'400		20'400	
Manuel de formation ASE	173'373		171'343	
Recettes de projets (La-Lf)	86'515		230'113	
Recettes d'exploitation	1'062'547	100.0	1'195'736	100.0
– Pertes sur créances	–		–	
Recettes nettes d'exploitation	1'062'547	100.0	1'195'736	100.0
Total Recettes	1'062'547	100.0	1'195'736	100.0
DÉPENSES				
– Production/distribution manuel de formation ASE	86'143		85'184	
+/- Evolution du stock	8'413		-2'952	
Charges directs de services et de marchandises	94'556	8.9	82'232	6.9
– Honoraires, frais	–		272'154	
– Traductions	–		116'332	
– Locaux de réunion / autres dépenses de projets	–		14'538	
– Développement du système de formation/Entretien	307'752			
– Bases de formation	158'815			
– Procédure de qualification	57'076			
– Promotion de la relève	22'349			
– Cours interentreprises	4'742			
– Administration	41'633			
Dépenses de projets	592'367	55.7	403'024	33.7
– Salaires	307'452		250'342	
– Honoraires à des tiers	–		16'759	
– Assurances sociales	54'791		47'160	
– Frais de voyages et de repas	9'921		6'134	
Dépenses de personnel	372'163	35.0	320'395	26.8
– Coûts des locaux (y c. énergie)	11'120		11'842	
– Entretien et réparations (général)	7'443		11'697	
– Assurances choses	373		336	
– Frais d'administration	24'395		23'298	
– Publicité/Acquisition/Internet	588		21'652	
– Autres dépenses	5'305		6'784	
Autres charges d'exploitation	49'224	4.6	75'610	6.3
Amortissements	2'800	0.3	3'213	0.3
Produit financiers (+)	–	0.0	100	0.0
Résultat exceptionnel (+)	2'369	0.2		
Total Dépenses	1'108'741	104.3	884'374	74.0
Résultat d'exploitation avant changement de réserves	-46'194	-4.3	311'362	26.0
– Attribution réserves contributions FONDSSOCIAL	–		-210'382	
+ Dissolution réserves contributions FONDSSOCIAL	138'564		–	
Changements de réserves	138'564	13.0	-210'382	-17.6
Résultat annuel	92'370	8.7	100'980	8.4

Annexe sur les comptes annuels

1 Informations sur les principes appliqués pour les comptes annuels

Les présents comptes annuels ont été établis dans le respect de la législation suisse, en particulier des articles sur la comptabilité commerciale de l'établissement et la présentation des comptes du Code des obligations (art.957 à 962)

Afin de permettre une meilleure lisibilité, nous avons renoncé à présenter dans l'annexe les positions non pertinentes et non applicables.

2 Informations, structure détaillée et commentaires concernant certains postes du bilan et du compte de résultat

Les dépenses dans le domaine «Dépenses de projets» ont été réparties différemment ou redéfinies. Il est donc impossible de les comparer avec celles de l'exercice précédent.

3 Montant global de la dissolution nette de réserves latentes

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Montant net des réserves latentes dissoutes	aucun	aucun

4 Autres indications demandées par la loi

Moyenne annuelle des emplois à plein temps:

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Emplois à plein temps, en moyenne sur l'année, pas plus de	10 postes	10 postes

Engagements conditionnels

SAVOIRSOCIAL participe aux sociétés simples suivantes:

Organe responsable Examen professionnel supérieur pour personnes actives dans le conseil avec

- bso Berufsverband für Coaching, Supervision und Organisationsberatung, Bern
- SCA Swiss Coaching Association, Olten
- Association suisse des cadres (ASC), Zurich

Début de l'activité de l'organe responsable: janvier 2015

Organe responsable Examen professionnel Assistant-e spécialisé-e en soins de longue durée et accompagnement avec

- OdASanté, organisation nationale faitière du monde du travail en santé, Berne
- FSAS, association faitière des organisations professionnelles de la santé, Berne

Début de l'activité de l'organe responsable: septembre 2015

Selon les conventions, chaque organisation doit en principe supporter sa part des coûts. En revanche, il existe une responsabilité solidaire pour les engagements des organes responsables.

Evénements importants survenus après la date du bilan

aucun

Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint

En tant qu'organe de révision, nous avons examiné les comptes annuels (compte de résultats, bilan et annexe) de l'association SAVOIRSOCIAL pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2016. La révision des comptes annuels de l'exercice précédent a été réalisée par un autre organe de révision. Dans son rapport du 28 avril 2016, ce dernier a émis une opinion de contrôle non modifiée.

Le comité directeur est responsable des comptes annuels, et notre tâche consiste à les examiner. Nous confirmons remplir les exigences légales sur l'autorisation et l'indépendance.

Notre révision a été effectuée selon la norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions et des opérations de contrôle analytique, ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles auprès de l'entreprise contrôlée. Par contre, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne, ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de cette révision.

Lors de notre révision, nous n'avons pas rencontré d'éléments nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi et aux statuts.

Olten, le 20 mars 2017/ mb
HTO TREUHAND AG

Markus Bracher

Expert réviseur agréé
Réviseur responsable

Manuela Freni

Experte réviseuse agréée

