

AKTUELLE PROJEKTE

Stand: 21.08.2017

NR	BEZEICHNUNG	ZIEL	DAUER	EXTERNE BEGLEITUNG	Interne Projektleitung SAVOIRSOCIAL
1	Studie zu den Ausbildungs- und Erwerbsverläufen von verschiedenen Berufsgruppen der Sozialen Arbeit in ausgewählten Berufsfeldern des Sozialbereichs sowie zu denjenigen von Berufsabwanderern.	Die Erkenntnisse über die Ausbildungs- und Erwerbsverläufe von verschiedenen Berufsgruppen der Sozialen Arbeit sowie von Berufsabwanderern dienen der Weiterentwicklung bestehender sozialer Berufe. Im Zentrum steht die Frage, welche Faktoren den Einstieg, den Verbleib sowie den Ausstieg aus dem Sozialbereich beeinflussen und welche Rolle dabei die Aus- und Weiterbildungsbedingungen spielen.	August 2016- September 2019	EHB Eidgenössisches Hochschulinstitut für Berufsbildung, Zollikofen	Katrin Fuhrer
2	Revision Bildungsgrundlagen Fachfrau/Fachmann Betreuung	Die Bildungsverordnung und der Bildungsplan der dreijährigen beruflichen Grundbildung Fachfrau/Fachmann Betreuung sind totalrevidiert (Genehmigung SBFI erforderlich) und die dafür notwendigen Umsetzungsinstrumente entwickelt.	Mai 2016 – August 2020	ECTAVEO Zürich	Katrin Fuhrer
3	Klärung Qualifikationsbedarf in den Bereichen „Frühe Förderung und Sprachförderung“	Die Frage des Qualifikationsbedarfs bei der frühen Förderung und der Sprachförderung ist geklärt sowie (falls notwendig) Strategien zur Deckung des Qualifikationsbedarfs beschrieben.	März 2016 – März 2018	Büro Bass, Bern	Fränzi Zimmerli
4	Berufsfeld- und Bedarfsanalyse Arbeitsintegration (Projektphase 3)	Die Entscheidungsgrundlagen für die Weiterentwicklung der Berufsbildungslandschaft im Berufsfeld Arbeitsintegration sind erarbeitet und die dafür notwendigen Entscheide von den betroffenen Organisationen bzw. Verbänden gefällt.	2015 - 2017	ECTAVEO Zürich	Karin Fehr / Fränzi Zimmerli
5	Grosse Revision Rahmenlehrpläne HF im Sozialbereich	Die Rahmenlehrpläne zu «Kindererziehung HF», «Sozialpädagogik HF» und «Sozialpädagogische Werkstattleitung HF» sind unter Einbezug des erst kürzlich in Kraft getretenen Rahmenlehrplans «Gemeindeanimation HF» revidiert (Genehmigung SBFI erforderlich).	April 2016 – Frühling 2020	Büro für Bildungsfragen Thalwil	Fränzi Zimmerli
6	Berufsmarketing	Das neue Kommunikationskonzept mit Schwerpunkt Berufsmarketing wird schrittweise umgesetzt (neue Website, neue Flyer, Informationsfilme, Präsenz an den SWISSKILLS 2018).	2016-2018	Artischock.net Kommunikation- agentur Zürich	Stephanie Zemp

SAVOIRSOCIAL wirkt zudem in folgenden Projekten mit:

NR.	BEZEICHNUNG	ZIEL	DAUER	LEAD	Zuständig
A	Kompetenzprofile Pflege	Im Rahmen des Projekts werden für verschiedene Gesundheits- und Sozialberufe zusätzliche Berufsbildungsabschlüsse in der höheren Berufsbildung entwickelt. SAVOIRSOCIAL wirkt in folgenden Fachgruppen bei der Entwicklung derjenigen Berufe mit, die sich an der Schnittstelle von Pflege und Betreuung bzw. von Gesundheits- und Sozialwesen befinden. Dies sind: - BP und HFP Psychiatriepflege - HFP Mütter- und Väterberatung - HFP Geriatrie und Gerontopsychiatrie. SAVOIRSOCIAL beteiligt sich zudem mit beratender Stimme in der Steuergruppe. SAVOIRSOCIAL strebt wo sinnvoll eine CO-Trägerschaft für diese Berufe an.	2015 - 2017	ODASANTE	Karin Fehr / Fränzi Zimmerli
B	Revision Berufsprüfung Migrationsfachfrau/ Migrationsfachmann	Die Prüfungsordnung und die Wegleitung der Berufsprüfung sind entsprechend den veränderten Gegebenheiten im Arbeitsfeld Asyl revidiert. SAVOIRSOCIAL strebt eine CO-Trägerschaft für diesen Beruf an.	2016 - 2018	Staatssekretariat für Migration SEM	Fränzi Zimmerli (Begleitgruppe)
C	Entwicklung eines Verfahrens zur Anrechnung von Bildungsleistungen für HF-Studiengänge im Sozialbereich	Ein Standardisiertes und national anwendbares Verfahren zur Anrechnung von bereits erbrachten Bildungsleistungen (BBG 9 Abs. 2) wird entwickelt. Nach dessen Vorliegen soll ein Pilotprojekt durchgeführt und im Anschluss evaluiert werden.	2017 - 2018	Schweizerische Plattform der Ausbildungen im Sozialbereich (SPAS)	Katrin Fuhrer (Begleitgruppe)
D	Personal durch Imagekampagne gewinnen	Die Imagekampagne soll angehende Pflege- und Betreuungsfachkräfte für eine Ausbildung auf der Tertiärstufe in der Langzeitpflege motivieren, über Karrieremöglichkeiten informieren und allfällige Vorurteile abbauen.	2017-2018	CURAVIVA Schweiz	Stephanie Zemp (Steuergruppe)