

## Strategische Zielsetzungen für die strategischen Handlungsfelder (HF) von SAVOIRSOCIAL für 2016 – 2020

(vom Vorstand von SAVOIRSOCIAL am 4. Februar 2016 verabschiedet)

HF 1 Soziale Berufe		
HF 1a Steuerungswissen (Grundlagen)		
Ziele	Priorität	Schwerpunkte
SAVOIRSOCIAL stellt qualitatives und quantitatives Steuerungswissen für die bedarfsgerechte Weiterentwicklung der Berufsbildung im Sozialbereich bereit.	1 (laufend) (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Analyse von berufsbildungspolitisch relevanten Entwicklungen sowie Bedarfsabklärungen in ausgewählten sozialen Arbeitsfeldern</li> <li>▪ Begleitung Laufbahnstudie</li> </ul>
SAVOIRSOCIAL vermittelt das zur Verfügung stehende Steuerungswissen aktiv an Mitglieder- und Partnerorganisationen.	1 (2016 – 2020)	Aufbereitung/Vermittlung der Studienergebnisse und Schlussfolgerungen zuhanden Mitglieder und Partner

HF 1 Soziale Berufe		
HF 1b Qualitätssicherung		
Ziele	Priorität	Schwerpunkte
SAVOIRSOCIAL sichert die Qualität der bestehenden sozialen Berufe.	1 (laufend) 2016-2020	<p><i>Berufsbildung allgemein</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Koordinationsprojekt NQR</li> </ul> <p><i>Berufliche Grundbildungen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Begleitung der Kommissionen für Berufsentwicklung und Qualität, Weiterentwicklung der Qualifikationsverfahren und von Umsetzungsinstrumenten</li> </ul> <p><i>Höhere Berufsbildung</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mitarbeit in der Entwicklungskommission Rahmenlehrpläne (RLP) HF im Sozialbereich</li> <li>▪ CO-Trägerschaften BP Fachfrau/Fachmann Langzeitpflege und -betreuung, HFP Supervisor/in-Coach, Organisationsberater/in</li> <li>▪ Mitarbeit in verschiedenen Prüfungs- und Qualitätssicherungskommissionen</li> </ul>

<b>HF 1 Soziale Berufe</b>		
<b>HF 1c Weiterentwicklung</b>		
<b>Ziele</b>	<b>Priorität</b>	<b>Schwerpunkte</b>
SAVOIRSOCIAL entwickelt auf Basis des vorhandenen Steuerungswissens und mit Blick auf eine kohärente Bildungssystematik die bestehenden sozialen Berufe bedarfsgerecht weiter.	1 (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Assistent/in Gesundheit und Soziales EBA</li> <li>▪ Fachfrau/Fachmann Betreuung EFZ</li> <li>▪ Migrationsfachfrau/-fachmann FA</li> <li>▪ Grosse Revision Rahmenlehrpläne Kindererziehung HF, Sozialpädagogik HF, sozialpädagogische Werkstatteleitung HF und Gemeindeanimation HF</li> </ul>
SAVOIRSOCIAL steuert die Entwicklung neuer sozialer Berufe auf Basis des vorhandenen Steuerungswissens und mit Blick auf eine kohärente Bildungssystematik im Sozialbereich.	laufend (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prüfung Einführung Assistent/in Gesundheit und Soziales im Kinderbereich</li> <li>▪ Abklärung Qualifizierungsbedarf frühe Förderung und Sprachförderung</li> <li>▪ Bedarfs- und Berufsfeldanalyse im Bereich Arbeitsintegration</li> <li>▪ Berufsprüfung «Spezialist/in für die Begleitung von Menschen mit Beeinträchtigungen»</li> <li>▪ Projekt «Kompetenzprofile Pflege von ODASANTE (HFP Mütter- und Väterberatung, BP/HFP Psychiatriepflege für Menschen mit einer Beeinträchtigung der psychischen Gesundheit, HFP Geriatrische und gerontopsychiatrische Pflege)</li> <li>▪ Berufsfeld- und Bedarfsabklärung «Aktivierung» mit ODASANTE</li> </ul> Prüfen einer konsequenteren Modularisierung der Prüfungen zur Förderung der Durchlässigkeit

<b>HF 2 Berufsmarketing und Kommunikation</b>		
<b>HF 2a Berufsmarketing</b>		
<b>Ziele</b>	<b>Priorität</b>	<b>Schwerpunkte</b>
SAVOIRSOCIAL engagiert sich für eine genügende Anzahl von Ausbildungsplätzen sowie für die bessere Ausschöpfung des Rekrutierungspotenzials für soziale Berufe.	1 (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Weiterentwicklung der konzeptuellen Grundlagen des Berufsmarketings</li> <li>▪ Umsetzung von Massnahmen (Schwerpunktsetzungen)</li> </ul>
SAVOIRSOCIAL fördert die Anerkennung sozialer Berufe.	2 (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Unterstützung von entsprechenden Bestrebungen der Mitglieder und ausgewählter Partner</li> <li>▪ Prüfung der Durchführung einer Imagekampagne für (ausgewählte) soziale Berufe</li> </ul>

<b>HF 2 Berufsmarketing und Kommunikation</b>		
<b>HF 2b Kommunikation</b>		
<b>Ziele</b>	<b>Priorität</b>	<b>Schwerpunkte</b>
SAVOIRSOCIAL fördert den Dialog über für den Sozialbereich berufsbildungspolitisch relevante Themen von nationaler Reichweite.	2 (laufend) 2016-2020	(s. Kommunikationskonzept) Informationen über aktuelle und zukünftige Entwicklungen der Berufsbildung im Sozialbereich mit Blick auf weitergehende Professionalisierung und Verbesserung der Fachkräftesituation.
SAVOIRSOCIAL sorgt dafür, dass den verschiedenen Anspruchsgruppen der Beitrag von SAVOIRSOCIAL zur Stärkung und Weiterentwicklung der Berufsbildung im Sozialbereich bekannt ist.	2 (laufend) 2016-2020	(s. Kommunikationskonzept) Informationen zur strategische Ausrichtung sowie über daraus resultierende Positionen, Projekte und Dienstleistungen von SAVOIRSOCIAL.

<b>HF 3 Management</b>		
<b>HF 3a Organisation</b>		
<b>Ziele</b>	<b>Priorität</b>	<b>Schwerpunkte</b>
SAVOIRSOCIAL passt ihre Organisationsstruktur und -kultur mit Blick auf die Integration der kantonalen Organisationen der Arbeitswelt Soziales an.	1 (2016-2017)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Anpassung Statuten, Geschäftsreglement und strategische Leitsätze</li> <li>▪ Überprüfung und Definition Zusammensetzung Gremien, Aufgaben, Ablaufprozesse und Kommunikationsmassnahmen</li> </ul>
SAVOIRSOCIAL evaluiert ihre strategische Prioritätensetzung regelmässig und passt sie bei Bedarf an.	1 (2018)	Zwischenevaluation strategische Zielsetzungen

<b>HF 3 Management</b>		
<b>HF 3b Ressourcen</b>		
<b>Ziele</b>	<b>Priorität</b>	<b>Schwerpunkte</b>
SAVOIRSOCIAL stellt die konsolidierte und koordinierte Vertretung ihrer Interessen im Vorstand von FONDSOCIAL sicher.	1 (2016-2020)	Regelmässiger Austausch zwischen Vorstand und den Delegierten von SAVOIRSOCIAL im Vorstand von FONDSOCIAL
SAVOIRSOCIAL setzt sich für eine effektive und effiziente Verwendung der Fondsgelder ein.	1 (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (Mit-)Steuerung der Verwendung der Fondsmittel u.a. mittels Fokussierung auf thematische Schwerpunkte (Weiterentwicklung Leistungskatalog (Prüfen, ob Betriebe für gewisse Leistungen direkt abgegolten werden könnten) und Abgeltungsmodus der Organisationen der Arbeitswelt, Transparenz)</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Förderung der Kohärenz des Fondsmiteinsatzes auf nationaler und kantonaler Ebene</li> </ul>
SAVOIRSOCIAL setzt sich für optimale Rahmenbedingungen für die Berufsbildung im Sozialbereich ein.	2 (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Förderung und Optimierung bereits bestehender Formen der Nachholbildung für Erwachsene</li> <li>▪ Verbesserung des sozioökonomischen Zugangs Erwachsener zu den Ausbildungen in den Sozialberufen</li> </ul>

<b>HF 3 Management</b>		
<b>HF 3c Interessenvertretung</b>		
<b>Ziele</b>	<b>Priorität</b>	<b>Schwerpunkte</b>
SAVOIRSOCIAL erfasst und bündelt die berufsbildungspolitischen Interessen der Mitgliederorganisationen sowie weiterer relevanter Partner im Sozialbereich.	2 (laufend) (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erfassung und Bündelung der Anliegen und Interessen via Fraktionen</li> <li>▪ Durchführung brancheninterner Anhörungen</li> <li>▪ Situationsgerechter Einbezug der Mitglieder in Projekte von SAVOIRSOCIAL</li> </ul>
SAVOIRSOCIAL wahrt und vertritt die berufsbildungspolitischen Interessen der Mitgliederorganisationen sowie weiterer relevanter Partner im Sozialbereich gegenüber den nationalen Berufsbildungsbehörden und Dachorganisationen der Arbeitswelt.	2 (laufend) (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Analyse von berufsbildungspolitischen Entwicklungen</li> <li>▪ Teilnahme an (berufs-)bildungspolitisch relevanten Anhörungen</li> <li>▪ Mitwirkung in Projekten der nationalen Berufsbildungsbehörden und Dachorganisationen der Arbeitswelt</li> <li>▪ Sicherstellung einer (direkten/indirekten) Vertretung von SAVOIRSOCIAL in den für die Berufsbildung massgeblichen eidgenössischen Kommissionen</li> </ul>
SAVOIRSOCIAL sorgt für eine gute Vernetzung mit den nationalen Berufsbildungsbehörden und Dachorganisationen der Arbeitswelt.	2 (laufend) (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mitarbeit in Arbeitsgruppen/Netzwerken und Teilnahme an ausgewählten Tagungen und Veranstaltungen</li> <li>▪ (Mit-)Organisation von Fachtagungen</li> </ul>
SAVOIRSOCIAL pflegt zwecks Nutzung von Synergien insbesondere die Schnittstellen zu verwandten Branchen, insbesondere zum Gesundheits- und Bildungswesen, und zum Hochschulbereich.	2 (laufend) (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pflege des regelmässigen Austauschs mit SASSA, SPAS und ODASANTE sowie weiteren ausgewählten Partnern</li> <li>▪ Situationsgerechter Einbezug von Partnern in Projekte von SAVOIRSOCIAL</li> </ul>