

## Objectifs stratégiques pour les champs d'action stratégiques (CAS) de SAVOIRSOCIAL pour 2016 – 2020

(approuvés par le comité de SAVOIRSOCIAL le 4 février 2016)

<b>CAS 1 Métiers du social</b>		
<b>CAS 1a Connaissances utiles pour le pilotage (bases)</b>		
<b>Objectifs</b>	<b>priorité</b>	<b>dominantes</b>
SAVOIRSOCIAL prépare des connaissances utiles pour le pilotage (aspects qualitatifs et quantitatifs) en vue du développement de la formation professionnelle dans le domaine social, en respectant les besoins.	1 (en permanence) (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Analyse des évolutions importantes dans le domaine de la politique de formation ainsi qu'analyses des besoins dans des champs choisis du domaine social</li> <li>▪ Accompagnement de l'étude sur les carrières</li> </ul>
SAVOIRSOCIAL communique activement aux organisations membres et partenaires les connaissances utiles pour le pilotage disponibles.	1 (2016 – 2020)	Traitement/diffusion des résultats des études et des conclusions, à l'attention des membres et partenaires

<b>CAS 1 Métiers du social</b>		
<b>CAS 1b Garantie de la qualité</b>		
<b>Objectifs</b>	<b>priorité</b>	<b>dominantes</b>
SAVOIRSOCIAL garantit la qualité des professions du social existantes.	1 (en permanence) 2016-2020	<p><i>Formation professionnelle en général</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Projet de coordination CNC</li> </ul> <p><i>Formations professionnelles initiales</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Accompagnement des commissions pour le développement professionnel et la qualité, développement des procédures de qualification et d'outils de mise en œuvre</li> </ul> <p><i>Formation professionnelle supérieure</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Collaboration au sein de la Commission de développement plans d'études cadres (PEC) ES dans le domaine social</li> <li>▪ Coresponsabilité EP Assistant-e spécialisé-e en soins de longue durée et accompagnement, EPS Superviseur-coach, Conseiller-ère en organisation</li> <li>▪ Collaboration au sein de différentes commissions d'examen et de garantie de la qualité</li> </ul>

<b>CAS 1 Métiers du social</b>		
<b>CAS 1c Développement</b>		
<b>Objectifs</b>	<b>priorité</b>	<b>dominantes</b>
SAVOIRSOCIAL procède au développement des professions du social existantes, sur la base des connaissances utiles pour le pilotage et en veillant au respect d'une systématique de formation cohérente, conformément aux besoins existants.	1 (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aide en soins et accompagnement AFP</li> <li>▪ Assistant-e socio-éducatif-ve CFC</li> <li>▪ Spécialiste de la migration BF</li> <li>▪ Grande révision plans d'études cadres éducation de l'enfance ES, éducation sociale ES, formation socioprofessionnelle ES et animation communautaire ES</li> </ul>
SAVOIRSOCIAL procède au pilotage du développement de nouvelles professions du social sur la base des connaissances utiles pour le pilotage et en veillant à une systématique cohérente de la formation dans le domaine social.	en permanence (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Examen d'une éventuelle introduction de la profession d'aide en soins et accompagnement dans le domaine enfants</li> <li>▪ Clarification du besoin de qualification pour l'encouragement précoce et la promotion de la langue</li> <li>▪ Analyse du besoin et du champ professionnel dans le domaine de l'intégration au travail</li> <li>▪ Examen professionnel «Spécialiste en accompagnement de personnes en situation de handicap»</li> <li>▪ Projet «Profils de compétences soins ODASANTE (EPS Infirmière puéricultrice, EP/EPS Spécialiste pour les soins et l'accompagnement des personnes atteintes dans leur santé psychique, EPS Soins en gérontologie et soins psychogériatriques)</li> <li>▪ Clarification champ professionnel et besoins pour «activation» avec ODASANTE</li> </ul> <p>Examen d'une «modularisation» plus conséquente des examens afin de faciliter la perméabilité</p>

<b>CAS 2 Marketing de profession et communication</b>		
<b>CAS 2a Marketing de profession</b>		
<b>Objectifs</b>	<b>priorité</b>	<b>dominantes</b>
SAVOIRSOCIAL s'engage pour un nombre suffisant de places de formation ainsi que pour une meilleure exploitation du potentiel de recrutement pour les métiers du social.	1 (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Développement des bases conceptuelles du marketing de profession</li> <li>▪ Mise en œuvre de mesures (fixation de priorités)</li> </ul>
SAVOIRSOCIAL promeut la reconnaissance des métiers du social.	2 (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Soutien d'efforts dans ce sens par des membres et des partenaires sélectionnés</li> <li>▪ Examen d'une éventuelle campagne d'image pour (certains) métiers du social</li> </ul>

<b>CAS 2 Marketing de profession et communication</b>		
<b>CAS 2b Communication</b>		
<b>Objectifs</b>	<b>priorité</b>	<b>dominantes</b>
SAVOIRSOCIAL favorise le dialogue sur des thèmes importants pour le domaine social concernant la politique de formation, de portée nationale.	2 (en permanence) 2016-2020	(voir concept de communication) Informations sur des évolutions actuelles et futures de la formation professionnelle dans le domaine social, dans la perspective d'une plus grande professionnalisation et d'une amélioration de la situation en matière de spécialistes.
SAVOIRSOCIAL veille à ce que les différentes parties prenantes soient informées de la contribution de SAVOIRSOCIAL au renforcement et au développement de la formation professionnelle dans le domaine social.	2 (en permanence) 2016-2020	(voir concept de communication) Informations sur l'orientation stratégique ainsi que sur les positions, projets et prestations de SAVOIRSOCIAL qui en résultent.

<b>CAS 3 Management</b>		
<b>CAS 3a Organisation</b>		
<b>Objectifs</b>	<b>priorité</b>	<b>dominantes</b>
SAVOIRSOCIAL adapte ses structures et sa culture organisationnelles dans la perspective de l'intégration des organisations cantonales du monde du travail du domaine social.	1 (2016-2017)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Adaptation statuts, règlement interne et principes directeurs</li> <li>▪ Vérification et définition de la composition des instances, tâches, processus de déroulement et mesures de communication</li> </ul>
SAVOIRSOCIAL évalue régulièrement la définition des priorités stratégiques et l'adapte au besoin.	1 (2018)	Evaluation intermédiaire des objectifs stratégiques

<b>CAS 3 Management</b>		
<b>CAS 3b Ressources</b>		
<b>Objectifs</b>	<b>priorité</b>	<b>dominantes</b>
SAVOIRSOCIAL garantit la représentation consolidée et coordonnée de ses intérêts au sein du comité de FONDSOCIAL	1 (2016-2020)	Echanges réguliers entre comité et délégués de SAVOIRSOCIAL au comité de FONDSOCIAL
SAVOIRSOCIAL s'engage pour une utilisation effective et efficace des moyens à la disposition du fonds.	1 (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (co-) pilotage de l'utilisation des moyens du fonds notamment au moyen d'un accent mis sur les priorités thématiques (développement du catalogue de prestations (examen si les entreprises pourraient être rémunérées directement pour certaines prestations) et mode d'indemnisation des organisations du monde du travail, transparence)</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Encouragement de la cohérence de l'utilisation des moyens à la disposition du fonds aux niveaux national et cantonal</li> </ul>
SAVOIRSOCIAL s'engage pour des conditions-cadre optimales pour la formation professionnelle dans le domaine social.	2 (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Encouragement et optimisation de formes existantes de formation de rattrapage pour adultes</li> <li>▪ Amélioration de l'accès pour les adultes (aspects socio-économiques) aux formations dans les métiers du social</li> </ul>

<b>CAS 3 Management</b>		
<b>CAS 3c Représentation des intérêts</b>		
<b>Objectifs</b>	<b>priorité</b>	<b>dominantes</b>
SAVOIRSOCIAL collecte et synthétise les intérêts des organisations membres et d'autres partenaires du domaine social, en ce qui concerne la politique de formation professionnelle	2 (en permanence) (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Collecte et synthèse des préoccupations et intérêts via fractions</li> <li>▪ Réalisation de consultations internes à la branche</li> <li>▪ Intégration des membres à des projets de SAVOIRSOCIAL (selon contexte)</li> </ul>
SAVOIRSOCIAL défend et représente les intérêts des organisations membres (politique de formation prof.) ainsi que d'autres partenaires importants du domaine social vis-à-vis des autorités nationales compétentes et des organisations faïtières du monde du travail.	2 (en permanence) (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Analyse des évolutions en matière de politique de formation professionnelle</li> <li>▪ Participation à des consultations du domaine de la politique de formation (prof.)</li> <li>▪ Participation à des projets des autorités nationales de la formation professionnelle et d'organisations faïtières du monde du travail</li> <li>▪ Garantie d'une représentation (directe/indirecte) de SAVOIRSOCIAL dans les commissions fédérales compétentes en matière de formation professionnelle</li> </ul>
SAVOIRSOCIAL veille à une bonne connexion avec les autorités nationales compétentes en matière de formation professionnelle et les organisations faïtières du monde du travail.	2 (en permanence) (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Collaboration dans des groupes de travail /réseaux et participation à des séminaires et événements choisis</li> <li>▪ (Co-)organisation de colloques spécialisés</li> </ul>
SAVOIRSOCIAL entretient (pour synergies) en particulier les interfaces avec les branches connexes, notamment domaine de la santé et de la formation et domaine des hautes écoles	2 (en permanence) (2016-2020)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Entretien d'échanges réguliers avec SASSA, SPAS et ODASANTE ainsi qu'avec d'autres partenaires choisis</li> <li>▪ Intégration de partenaires à des projets de SAVOIRSOCIAL (selon contexte)</li> </ul>