

## **Assistante socio-éducative / Assistant socio-éducatif**

# **Recommandations 2021 concernant les salaires des apprentis**

Les montants ci-mentionnés du salaire sont adaptés annuellement au renchérissement par SAVOIRSOCIAL (indices annuels moyens, date de départ ; septembre, indice des prix à la consommation, la calculatrice du renchérissement <http://www.portal-stat.admin.ch>)

### **Recommandations générales :**

Le montant du salaire doit être fixé dans le contrat d'apprentissage. La loi n'impose pas de salaire minimum. Il faut toutefois tenir compte des pratiques dans les diverses branches ainsi que dans les régions.

Si elles font l'objet d'un accord dans le contrat d'apprentissage, d'autres prestations peuvent également être accordées par l'entreprise formatrice, par exemple des gratifications, un 13<sup>ème</sup> mois de salaire ou des indemnités diverses pour le matériel scolaire, le renchérissement, les habits, les transports, mais aussi une contribution à la nourriture et aux vêtements de travail.

SAVOIRSOCIAL recommande qu'un 13<sup>e</sup> salaire soit versé à chaque apprenti-e.

Les déductions doivent être réglées dans le contrat d'apprentissage. Des montants correspondants aux primes d'assurances (par ex. APG, A VS/AI, LACI, LPP, etc.) ainsi qu'à d'éventuelles prestations fournies par l'employeur (par ex. la nourriture) peuvent être déduits du salaire brut.

Aucune déduction ne doit en revanche être effectuée pour l'assurance accident professionnel, les cours à l'école, les cours interentreprises ainsi que pour l'examen final d'apprentissage.

Pour autant que cela ne soit pas expressément prévu dans le contrat d'apprentissage, l'apprenti-e peut conserver les pourboires qu'il ou elle reçoit. Les usages dans ce domaine en vigueur au sein de l'entreprise s'appliquent toutefois également à l'apprenti-e.

L'apprenti-e a l'administration et la jouissance du produit de son travail (art. 323 du Code civil suisse), c'est-à-dire que son salaire lui appartient. Lorsque l'apprenti-e habite chez ses parents, ceux-ci peuvent exiger qu'il ou elle contribue équitablement à son entretien.

### **Recommandations quant au salaire minimum :**

#### **1. Apprentissage de trois ans**

Salaire mensuel brut

-	<b>1<sup>ère</sup> année</b>	<b>CHF 770</b>
-	<b>2<sup>ème</sup> année</b>	<b>CHF 970</b>
-	<b>3<sup>ème</sup> année</b>	<b>CHF 1'290</b>

#### **2. Formation initiale raccourcie pour adultes**

Salaire mensuel brut **pendant les deux années**, pour un taux d'occupation de 100 pour cent, **CHF 3'730<sup>1</sup>**.

<sup>1</sup> Cette recommandation de salaire tient compte du fait que, dans la plupart des cas, les personnes qui choisissent la voie de l'apprentissage raccourci sur deux ans ont déjà plusieurs années d'expérience professionnelle dans le domaine de l'accompagnement. Les éventuels écarts par rapport à cette recommandation doivent donc se limiter à des cas vraiment exceptionnels, en tenant compte de l'âge, de la qualification antérieure, de l'expérience professionnelle et des conditions de vie de la personne concernée.

Remarque : l'association Kibesuisse fait des recommandations salariales distinctes pour l'apprentissage raccourci pour les adultes.