

## SAVOIRSOCIAL Übersicht über aktuelle Projekte

Stand: September 2020

| BEZEICHNUNG   | ZIEL   | DAUER                  | EXTERNE BEGLEITUNG   | Interne Projektleitung SAVOIRSOCIAL |
|---|--|------------------------|--|-------------------------------------|
| Revision Bildungsgrundlagen Fachmann/-frau Betreuung                  | Die Bildungsverordnung und der Bildungsplan der dreijährigen beruflichen Grundbildung Fachfrau/Fachmann Betreuung sind totalrevidiert (Genehmigung SBFI erforderlich). Die dafür notwendigen Umsetzungsinstrumente werden in einem Nachfolgeprojekt entwickelt (vgl. unten).   | Mai 2016 – August 2020 | ECTAVEO Zürich   | Katrin Fuhrer                       |
| Umsetzung didaktisches Rahmenkonzept Fachmann/-frau Betreuung         | Es bestehen adäquate Umsetzungsinstrumente für die revidierte berufliche Grundbildung Fachmann/-frau Betreuung. Neben den Bildungsgrundlagen (Bildungsverordnung und Bildungsplan) sind dies die Ausführungsbestimmungen zum Qualifikationsverfahren inkl. Anhang, Lerndokumentationen, Bildungsberichte, Ausbildungsprogramme für Lehrbetriebe und überbetriebliche Kurse, Hilfsmittel für die curriculare Planung (Berufsfachschulen), Ausbildungsprogramm für die verkürzte Ausbildung sowie die Liste der medizinaltechnischen Verrichtung für die Fachrichtung Menschen im Alter. | April 2019-Juli 2021   | Regula Stucki, EHB<br>Christine Schaffner,<br>Christina Schaffner GmbH | Katrin Fuhrer                       |
| Ausbildungs- und Lernplattform digital.SOCIAL                         | Für die Ausbildung Fachmann/-frau Betreuung soll eine nationale Ausbildungs- und Lernplattform geschaffen werden, die von allen Lernorten genutzt und von den Arbeitgeberverbänden getragen wird.  | 2020-ca. 2022          | Eduxept, Swiss Learning Hub  | Fränzi Zimmerli                     |
| Erarbeitung von Berufsbildungsangeboten im Bereich Arbeitsintegration | Es entstehen zwei neue Berufsprüfungen im Bereich Arbeitsintegration: Eine für das Arbeitsfeld Arbeitsagogik und eine für das Arbeitsfeld Job Coaching. (Genehmigung SBFI erforderlich)  | 2017-2020              | ECTAVEO Zürich   | Stephanie Zemp                      |
| Grosse Revision Rahmenlehrpläne HF im Sozialbereich                   | Die Rahmenlehrpläne zu «Kindererziehung HF», «Sozialpädagogik HF» und «Sozialpädagogische Werkstattleitung HF» sind unter Einbezug des erst kürzlich in Kraft getretenen Rahmenlehrplans «Gemeindeanimation HF» revidiert (Genehmigung SBFI erforderlich).   | April 2016 – Ende 2020 | Büro für Bildungsfragen Thalwil  | Fränzi Zimmerli                     |
| Social Media Kampagne für Quereinsteigende                            | Um den Nachwuchs in Sozialbereich zu fördern, führt SAVOIRSOCIAL eine Kampagne auf Social Media Kanälen durch. Sie richtet sich explizit an erwachsene Berufsinteressierte, weil diese eine wichtige Ressource in den sozialen Arbeitsfeldern sind. Dreh- und Angelpunkt der Kampagne ist eine Website, die alle wichtigen Informationen zu den Ausbildungsmöglichkeiten vermittelt und auf weiterführende Websites verlinkt.  | 2019-2021              | art.I.schock Zürich  | Stephanie Zemp                      |
| Massnahmen im Bereich frühe Förderung                                 | Arbeit an zwei definierten Handlungsfeldern:<br>Handlungsfeld 3 "Neue Abschlüsse einführen": Bedarfsabklärung für die Entwicklung einer Berufsprüfung im Frühbereich.<br>Handlungsfeld 5 "Stärkere Nutzung bestehender Angebote": Empfehlungen zum Thema Berufsmatura, Anschlussmöglichkeiten  | 2020-2021              |  | Ursula Zweifel                      |

|                                |   |                          |         |                                 |
|--------------------------------|---|--------------------------|---------|---------------------------------|
|                                | für FABE analysieren, Analyse der Massnahmen<br>«Selektionskompetenzen in KITAS ausbilden»  |                          |         |                                 |
| Austauschprogramm Movetia FaBe | SAVOIRSOCIAL entwickelt ein Programm für Austausch und Mobilität für Lernende, frisch Ausgebildete und/oder Berufsbildungsverantwortliche Fachmann/-frau Betreuung. Der Austausch findet im Ausland mit einer Aufenthaltsdauer zwischen 2 Wochen bis 12 Monaten statt. SAVOIRSOCIAL wird dabei von Movetia unterstützt. | Sommer 2020<br>– 2022ff. | Movetia | Katrin Fuhrer<br>Stephanie Zemp |

SAVOIRSOCIAL wirkt zudem in folgenden Projekten mit:

| <b>BEZEICHNUNG</b>  | <b>ZIEL</b>   | <b>DAUER</b> | <b>LEAD</b>                      | <b>Zuständig</b>  |
|---|---|--------------|----------------------------------|---|
| Höhere Fachprüfung im Bereich Mütter- und Väterberatung                                       | Im Bereich Mütter- und Väterberatung wird ein neues Bildungsangebot auf Stufe Höhere Fachprüfung erarbeitet. SAVOIRSOCIAL beteiligt sich mit beratender Stimme in der Steuergruppe und übernimmt die Co-Trägerschaft..  | 2015 - 2020  | OdASanté                         | Fränzi Zimmerli   |
| 5-Jahres-Überprüfung Assistent/in Gesundheit und Soziales                                     | Aufgrund der 5-Jahres-Überprüfung AGS soll einerseits durch Kommunikations- und Marketingmassnahmen das Berufsbild der AGS bekannter gemacht werden und andererseits die Ausbildungsinstrumente überarbeitet werden. Ab Sommer 2021 treten die angepassten Ausbildungsinstrumente in Kraft. | 2018-2021    | OdASanté                         | Katrin Fuhrer<br>(AG<br>Ausbildungsinstrumente)<br>Stephanie Zemp<br>(AG Kommunikation) |
| Projekt Berufsfeldanalyse<br>Alltagsgestaltung - Aktivierungstherapie                         | Es ist eine Berufsfeldanalyse im Bereich Alltagsgestaltung – Aktivierungstherapie als Basis für die Überprüfung und Revision des Rahmenlehrplanes für den HF-Bildungsgang Aktivierung durchgeführt.   | 2019-2021    | OdASanté                         | Ursula Zweifel<br>(Arbeitsgruppe)   |
| Imagekampagne zur Steigerung der Ausbildungsabschlüsse auf Tertiärstufe in der Langzeitpflege | Die Imagekampagne soll angehende Pflege- und Betreuungsfachkräfte für eine Ausbildung auf der Tertiärstufe in der Langzeitpflege motivieren, über Karrieremöglichkeiten informieren und allfällige Vorurteile abbauen.  | 2017-2021    | CURAVIVA<br>Schweiz &<br>weitere | Stephanie Zemp<br>(Begleitgruppe)   |
| Totalrevision Berufsprüfung<br>interkulturelles Übersetzen und Vermitteln                     | Die Berufsprüfung Fachmann/-frau interkulturelles Übersetzen und Vermitteln wird totalrevidiert.  | 2020-2022    | Interpret                        | Bettina Widmer<br>(Begleitgruppe)   |
| Anerkennungsverfahren HF  | Ein koordiniertes Anerkennungsverfahren für die revidierten Bildungsgänge an Höheren Fachschulen erreichen.   | 2020-2022    | SBFI                             | Bettina Widmer  |