

Instruments de mise en œuvre de la formation révisée d'assistant/e socio-éducatif/-ve

Informations et recommandations pour les entreprises formatrices

Situation initiale

Du fait de la révision totale de l'ordonnance sur la formation et du plan de formation d'assistant/e socio-éducatif/-ve, de nouveaux instruments de formation entreront en vigueur pour les trois lieux de formation à partir du début de l'apprentissage 2021.

Le dossier de formation avec des tâches pratiques est l'un des nouveaux instruments clés de la pratique professionnelle. Il remplace les documentations de travail et de projet actuels. SAVOIRSOCIAL a élaboré des modèles-types pour simplifier le travail des formateurs/-trices et revu le manuel (anciennement classeur) de la formation professionnelle initiale d'ASE. Ces nouveaux documents sont disponibles à la fois sous forme analogique et numérique. Ils sont tous intégrés au format électronique à la plateforme en ligne time2learn, où l'on peut travailler dessus directement.

En tant qu'organe responsable de la formation professionnelle initiale d'ASE et qu'auteur des instruments, SAVOIRSOCIAL conçoit le présent document comme une aide décisionnelle, afin que les entreprises formatrices puissent déterminer avec quelles versions elles veulent travailler et de quelles offres de soutien elles veulent bénéficier.

La synthèse ci-après répond aux questions suivantes sur ces instruments et offres de soutien :

- Que comprennent-ils/elles ?
- Quelle est leur utilité ?
- Quel est leur coût ?
- À partir de quand sont-ils/elles disponibles ?

SAVOIRSOCIAL indique également à qui elle recommanderait quoi.

Synthèse des offres de soutien

Produit	Groupe cible	Coût	Disponibilité
<p>Plateforme de formation time2learn Manuel, modèles-types, dossier de formation et tous les autres instruments de formation disponibles en ligne sur une plateforme.</p> <p>➡ Utilisable partout et à tout moment par les formateurs/-trices et les personnes en formation, aussi bien sur ordinateur que sur smartphone via une application.</p>	responsables de la formation, formateurs/-trices, personnes en formation	Frais de licence : à définir (par apprentissage et par an) (y compris manuel sous forme d'e-book et tous les modèles-types)	version définitive à partir de juin
<p>Manuel (e-book, brochure imprimée)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Explication des bases légales (ordonnance sur la formation, plan de formation, loi sur le travail, ordonnance sur la protection des jeunes travailleurs) et compléments • Description et explication des modèles et des instruments de formation pour les trois lieux d'apprentissage en mettant l'accent sur l'entreprise formatrice • (Référence aux) Recommandations concernant l'embauche et la formation d'apprenti-e-s <p>➡ Répond aux principales questions sur la formation professionnelle initiale révisée d'ASE et constitue donc un ouvrage de référence indispensable pour toutes les entreprises formatrices</p>	responsables de la formation, formateurs/-trices, personnes en formation, écoles professionnelles, prestataires CIE	<u>E-book</u> : CHF 25.- <u>Version imprimée (brochure)</u> : CHF 40.- <u>Les deux ensemble</u> : CHF 55.-	à partir de début mars 2021 via le shop de www.savoirsocial.ch
<p>Modèles-types Dossier de formation Modèles de tâches pratiques sur toutes les compétences opérationnelles (CO) du plan de formation pour le dossier de formation (modèles préremplis)</p> <p>➡ Les modèles préremplis allègent la charge de travail des formateurs/-trices et leur donnent de l'inspiration pour l'élaboration de leurs propres tâches pratiques</p>	formateurs/-trices	<u>Toutes les orientations et CO générales</u> (= 87 documents) : CHF 120.- <u>Une orientation et CO générales</u> (= 48 documents) : CHF 90.-	à partir de début mars 2021 via le shop de www.savoirsocial.ch

Recommandations de SAVOIRSOCIAL

SAVOIRSOCIAL recommande aux entreprises de formation de travailler avec la **plateforme en ligne time2learn** qui intègre l'ensemble des instruments de formation. Le manuel ASE (e-book) et les modèles-types de tâches pratiques y sont également disponibles.

Outre cette formule « All inclusive », la plateforme offre les avantages suivants :

- vue d'ensemble constante du stade de formation (compétences opérationnelles traitées, dossier de formation / tâches pratiques, objectifs évaluateurs atteints, etc.) accessible d'un clic
- structure claire à la représentation graphique lisible pour une compréhension intuitive
- instruments préremplis dans la mesure du possible (compétences opérationnelles : les descriptions de situation et les objectifs évaluateurs du plan de formation sont intégrés)
- instruments de formation interconnectés et actualisés automatiquement (tableau des objectifs évaluateurs rempli conformément au dossier de formation évalué, génération du rapport de formation, etc.), d'où un gain de temps important pour les formateurs/-trices
- options de filtres pour une recherche rapide (tâches pratiques durant une année d'apprentissage spécifique, par ex.)
- possibilité de téléverser les notes scolaires (avec calcul automatique de la moyenne actuelle), des mandats préparatoires pour les CIE et d'autres documents (concept de l'établissement, etc.)
- accès via une plateforme et une application mobile
- possibilité d'envoi direct d'informations / de documents à des personnes extérieures
- diversification des supports didactiques des tâches pratiques : possibilité de téléverser des fichiers images, vidéos et textes
- pas de risque de perte de données suite à un document mal classé
- saisie et gestion simples de nouvelles personnes en formation, vue d'ensemble de celles-ci
- disponible en plusieurs langues (D/F/I)
- écologique, car permet d'économiser du papier (mais tout peut néanmoins être imprimé)

SAVOIRSOCIAL est convaincue que time2learn est l'outil idéal pour les entreprises formatrices, parce que la plateforme simplifie les activités d'enseignement des formateurs/-trices et parce qu'elle correspond aux habitudes des personnes en formation à l'ère numérique. De plus, elle promeut le concept didactique de la formation, qui met l'accent sur le processus d'apprentissage de la personne en formation (dans les trois lieux de formation).

Si une entreprise formatrice souhaite travailler sans la plateforme time2learn, SAVOIRSOCIAL lui recommande d'acheter les **modèles-types relatifs aux dossiers de formation** dans le shop en ligne. Le travail sur les modèles-types permet non seulement de gagner du temps, mais aide aussi les formateurs/-trices à se familiariser avec le nouvel instrument de formation « Dossier de formation avec tâches pratiques » et à être par la suite en mesure de tout traiter eux/elles-mêmes le cas échéant. Les modèles-types reflètent par ailleurs une grande variété de tâches et donnent entre autres des résultats innovants. Ils peuvent donc également être une bonne source d'inspiration. Disponibles au format Word, ils peuvent soit être traités et sauvegardés entièrement sur ordinateur, soit être imprimés avant ou après avoir été complétés.

Il peut être intéressant d'acheter la version complète (quatre orientations), les tâches pratiques des autres orientations pouvant servir de base à l'élaboration de tâches personnalisées.

SAVOIRSOCIAL recommande à toutes les entreprises formatrices d'acheter le **manuel**, afin de disposer en permanence d'un ouvrage de référence en cas de questions sur la formation. Cela peut être utile pour l'assurance qualité et pour l'égalité de traitement de toutes les personnes en formation.

La brochure imprimée répond aux besoins de celles et ceux qui aiment avoir « quelque chose en main » et feuilleter un ouvrage papier. Elle peut en outre être rendue accessible à tous dans l'entreprise formatrice. C'est également le cas lorsqu'une entreprise formatrice travaille avec la plateforme time2learn.

L'**e-book** présente ses propres avantages :

- mis en ligne sur la plateforme edubase.ch et consultable depuis un ordinateur, un mobile ou une tablette grâce à des identifiants
- fonction de recherche pour trouver rapidement et facilement des thèmes / notions spécifiques
- possibilité de marquer les passages importants du texte
- possibilité d'intégrer différents types de notes (écrites, audio, etc.), qui pourront également être exportées et partagées
- accès à la version mise à jour si SAVOIRSOCIAL modifie une édition. L'ancienne version avec les marques et les notes reste alors accessible sur edubase.ch

Celles et ceux qui veulent profiter des avantages des deux formats peuvent acheter le manuel sous forme de brochure et d'e-book et bénéficier d'un prix réduit sur l'offre combinée.

SAVOIRSOCIAL, décembre 2020