

SAVOIRSOCIAL Übersicht über aktuelle Projekte

Stand: März 2021

BEZEICHNUNG	ZIEL	DAUER	EXTERNE BEGLEITUNG	Interne Projektleitung SAVOIRSOCIAL
Revision und Umsetzung der Bildungsgrundlagen Fachmann*frau Betreuung	Die Bildungsverordnung und der Bildungsplan für die berufliche Grundbildung Fachmann*frau Betreuung wurden totalrevidiert. Sie gelten erstmals für die dreijährige Ausbildung ab Sommer 2021. Die verkürzte Ausbildung startet erst im Jahr 2022 nach den revidierten Grundlagen. Zur Unterstützung der Ausbildung wurden verschiedene Umsetzungsinstrumente entwickelt oder angepasst. Dazu gehören u.a. die Lernortkoordinationstabelle, die Ausbildungsprogramme für die Berufsfachschule und für die überbetrieblichen Kurse, Mustervorlagen für die Lerndokumentationen in den Betrieben, der Bildungsbericht sowie der Semesterrückblick.	April 2019-Juli 2021	Regula Stucki, EHB Christine Schaffner, Christina Schaffner GmbH	Katrin Fuhrer
Ausbildungs- und Lernplattform digital.SOCIAL	Ab Sommer 2021 steht allen Lehrbetrieben, die FaBe nach den revidierten Bildungsgrundlagen ausbilden, die Plattform time2learn zur Verfügung. Mit time2learn wird der Ausbildungsprozess Schritt für Schritt erläutert und begleitet. Ausserdem sind auf der Plattform alle Ausbildungsinstrumente (inkl. Handbuch) integriert. SAVOIRSOCIAL empfiehlt allen Betrieben, mit diesem Tool zu arbeiten	2020-ca. 2022	Eduxept, Swiss Learning Hub	Fränzi Zimmerli
Erarbeitung von Berufsbildungsangeboten im Bereich Arbeitsintegration	Es entstehen zwei neue Berufsprüfungen im Bereich Arbeitsintegration: Eine für das Arbeitsfeld Arbeitsagogik und eine für das Arbeitsfeld Job Coaching. (Genehmigung SBFJ erforderlich)	2017-2021	ECTAVEO Zürich	Stephanie Zemp
Grosse Revision Rahmenlehrpläne HF im Sozialbereich	Die Rahmenlehrpläne zu «Kindererziehung HF», «Sozialpädagogik HF» und «Sozialpädagogische Werkstattleitung HF» wurden unter Einbezug des erst kürzlich in Kraft getretenen Rahmenlehrplans «Gemeindeanimation HF» revidiert.	April 2016 – Ende 2020	Büro für Bildungsfragen Thalwil	Fränzi Zimmerli
Social Media Kampagne für Quereinsteigende	Um den Nachwuchs in Sozialbereich zu fördern, führte SAVOIRSOCIAL eine Kampagne auf Social Media Kanälen durch. Sie richtete sich explizit an erwachsene Berufsinteressierte, weil diese eine wichtige Ressource in den sozialen Arbeitsfeldern sind. Dreh- und Angelpunkt der Kampagne war die Website www.sozialprofi.ch bzw. www.pro-du-social.ch die alle wichtigen Informationen zu den Ausbildungsmöglichkeiten vermittelt und auf weiterführende Websites verlinkt.	2019-2020	art.I.schock Zürich	Stephanie Zemp

Massnahmen im Bereich frühe Förderung	Arbeit an zwei definierten Handlungsfeldern: Handlungsfeld 3 «Neue Abschlüsse einführen»: Bedarfsabklärung für die Entwicklung einer Berufsprüfung im Frühbereich. Handlungsfeld 5 «Stärkere Nutzung bestehender Angebote»: Empfehlungen zum Thema Berufsmatura, Anschlussmöglichkeiten für FABE analysieren, Analyse der Massnahmen «Selektionskompetenzen in Kitas ausbilden»	2020-2021		Ursula Zweifel
Austauschprogramm Movetia FaBe	SAVOIRSOCIAL entwickelt ein Programm für Austausch und Mobilität für Lernende, frisch Ausgebildete und/oder Berufsbildungsverantwortliche Fachmann*frau Betreuung. Der Austausch findet im Ausland mit einer Aufenthaltsdauer zwischen 2 Wochen bis 12 Monaten statt. SAVOIRSOCIAL wird dabei von Movetia unterstützt.	Sommer 2020 – 2022ff.	Movetia	Katrin Fuhrer Stephanie Zemp

SAVOIRSOCIAL wirkt zudem in folgenden Projekten mit:

BEZEICHNUNG	ZIEL	DAUER	LEAD	Zuständig
Höhere Fachprüfung im Bereich Mütter- und Väterberatung	Im Bereich Mütter- und Väterberatung wird ein neues Bildungsangebot auf Stufe Höhere Fachprüfung erarbeitet. SAVOIRSOCIAL beteiligt sich mit beratender Stimme in der Steuergruppe und übernimmt die Co-Trägerschaft.	2015 - 2020	OdASanté	Fränzi Zimmerli
5-Jahres-Überprüfung Assistent*in Gesundheit und Soziales	Aufgrund der 5-Jahres-Überprüfung AGS soll einerseits durch Kommunikations- und Marketingmassnahmen das Berufsbild der AGS bekannter gemacht werden und andererseits die Ausbildungsinstrumente überarbeitet werden. Ab Sommer 2021 treten die angepassten Ausbildungsinstrumente in Kraft.	2018-2021	OdASanté	Katrin Fuhrer (AG Ausbildungsinstrumente) Stephanie Zemp (AG Kommunikation)
Projekt Berufsfeldanalyse Alltagsgestaltung - Aktivierungstherapie	Es wird eine Berufsfeldanalyse im Bereich Alltagsgestaltung – Aktivierungstherapie als Basis für die Überprüfung und Revision des Rahmenlehrplanes für den HF-Bildungsgang Aktivierung durchgeführt.	2019-2021	OdASanté	Ursula Zweifel (Arbeitsgruppe)
Imagekampagne zur Steigerung der Ausbildungsabschlüsse auf Tertiärstufe in der Langzeitpflege	Die Imagekampagne soll angehende Pflege- und Betreuungsfachkräfte für eine Ausbildung auf der Tertiärstufe in der Langzeitpflege motivieren, über Karrieremöglichkeiten informieren und allfällige Vorurteile abbauen.	2017-2021	CURAVIVA Schweiz & weitere	Stephanie Zemp (Begleitgruppe)
Totalrevision Berufsprüfung interkulturelles Übersetzen und Vermitteln	Die Berufsprüfung Fachmann*frau interkulturelles Übersetzen und Vermitteln wird totalrevidiert.	2020-2022	Interpret	Bettina Widmer (Begleitgruppe)
Anerkennungsverfahren HF	Es soll ein koordiniertes Anerkennungsverfahren für die revidierten Bildungsgänge an Höheren Fachschulen erreicht werden.	2020-2022	SBFI	Bettina Widmer